

**INFORME DE BIENES Y SERVICIOS ENTREGADOS MARCO DEL
PROYECTO No.857-FIP-2024**

SOCIALIZACIÓN, CONVOCATORIA Y CIERRE DE BRECHAS PERSONALES.

Socialización y Convocatoria del Proyecto El proyecto "Empléate para el Cambio" inició su fase de socialización y convocatoria en el mes de noviembre en la ciudad de Pereira. Durante esta etapa, se llevaron a cabo actividades de información y sensibilización para atraer a los potenciales beneficiarios y brindarles detalles sobre las oportunidades ofrecidas dentro del programa.

2. Desarrollo y Ejecución

2.1 Primera Entrega de Cierres de Brechas Personales El 04 de diciembre de 2024, en la ciudad de Pereira en instalaciones de la Regional de Prosperidad Social, se realizó la primera entrega de cierres de brechas personales, beneficiando a un total de 34 personas. Este proceso incluyó la identificación de competencias laborales, fortalecimiento de habilidades blandas y capacitaciones enfocadas en mejorar la empleabilidad de los participantes.



Primera entrega cierre de brechas personales, Pereira, Diciembre 04-2025

2.2 Comisión en Yopal y Aguazul El 11 de diciembre de 2024, se llevó a cabo una comisión en las ciudades de Yopal y Aguazul. Durante esta jornada, se logró la atención de un total de 106 personas interesadas en el proyecto. Esta actividad permitió ampliar la cobertura y garantizar el acceso a oportunidades laborales a un mayor número de beneficiarios, además de contar con el acompañamiento de empresas del sector.

En este espacio se logró la identificación y cierre de brechas a 11 personas elegibles.



Beneficiario en entrega de cierre de brechas



Acompañamiento empresarial

2.3 Comisión en Pereira Los días 28 y 29 de enero de 2025, se realizó una nueva comisión en la ciudad de Pereira, logrando atender a 83 personas. En esta ocasión, se continuó con la orientación laboral personalizada y la identificación de oportunidades de empleo adecuadas para los participantes y remisión a las empresas aliadas Activa BPO y LISTOS.



Información General por parte del operador.



Acompañamiento por parte de la Regional de Prosperidad Social en instalaciones de SENA Pereira.

2.4 Mitigación de Brechas y Colocación Laboral 11 de marzo de 2025, se llevó a cabo un proceso de mitigación en el cual 35 personas fueron beneficiadas. Entre estas, varias lograron su colocación laboral efectiva, marcando un avance significativo en los objetivos del proyecto, adicionalmente se logró la entrega de diplomas a participantes que cumplieron con la formación asignada.



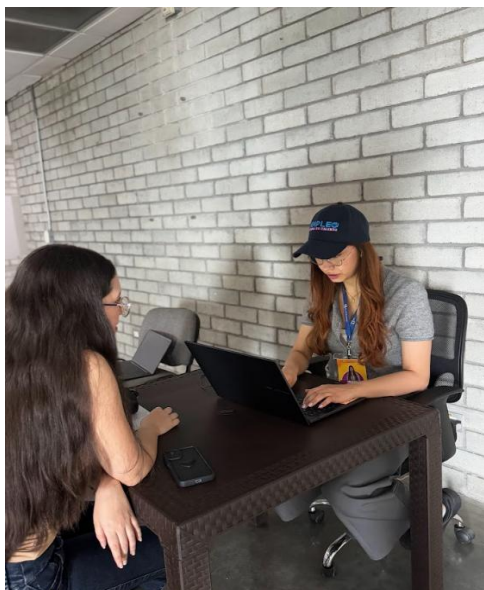
Entrega de cierre de brechas personales en la inserción laboral



3. Ruta de Orientación Laboral: todos los participantes del proyecto han recibido la ruta de orientación laboral personalizada, la cual comprende las siguientes etapas:

1. Convocatoria y Registro de Participantes: Identificación y selección de beneficiarios interesados en mejorar sus oportunidades de empleo.
2. Orientación Laboral Personalizada: Asesoría individualizada para identificar fortalezas y áreas de mejora en cada participante.
3. Cierre de Brechas para el Empleo: Capacitación en habilidades técnicas y blandas necesarias para aumentar la empleabilidad.
4. Remisión de Vacantes Laborales Adecuadas: Vinculación con oportunidades laborales acordes al perfil de los beneficiarios.
5. Seguimiento y Acompañamiento Posterior: Monitoreo y apoyo continuo a los participantes para garantizar su adaptación y éxito en el mercado laboral.

Este acompañamiento de orientación laboral se ha logrado gracias al despliegue del equipo operador y se ha logrado dar atención presencial y virtual.



Aprobación y entrega de Servicios personales

A través del proceso de caracterización en SIPE y la implementación de estrategias de contacto personalizado con los participantes, se ha logrado la identificación detallada de un total de 206 personas. Este análisis ha permitido una comprensión profunda de las necesidades y perfiles de los beneficiarios, facilitando la entrega efectiva de servicios.

A la fecha, se han brindado 400 servicios personales, lo que representa un promedio de múltiples atenciones especializadas por persona. Específicamente, se ha logrado impactar a 80 participantes elegibles con intervenciones enfocadas en mejorar sus competencias, fortalecer su empleabilidad y facilitar su acceso a oportunidades laborales.

Se presenta la caracterización de cada servicio que ha sido entregado de acuerdo con las necesidades específicas de los beneficiarios.

Barrera Identificada	Categoría del servicio	Justificación del servicio
Personales	Incentivo alimentación	Se brindará apoyo en alimentación para mitigar la canasta familiar y asistir a entrevistas.
	Formación	Se identifica bajo desarrollo de competencias técnicas y se le brinda cursos para fortalecer, mejorar y potencializar estas habilidades
	Transporte	Se le dificulta conseguir pasajes para asistir a entrevistas laborales y procesos de selección laboral, se le brinda auxilio de transporte
	Conectividad	Se ofrecerá apoyo para conectividad con el fin de que pueda acceder a las plataformas de búsqueda de empleo y postularse a ofertas laborales
	Vestuario	No cuenta con recursos económicos y no tiene un atuendo adecuado para asistir a las entrevistas laborales, se brinda auxilio de vestuario.
	Barreras Individuales	Se identifican dificultades de índole médico lo cual le dificulta el cumplimiento de sus labores.
	Atención psicosocial	Se identifica carencia en aspecto socioemocional, lo cual afecta áreas laborales, por ende se le brinda apoyo psicosocial laboral

		Se ofrecerá apoyo para la aplicación de actividades de bienestar que promuevan la liberación de estrés y promuevan la salud emocional y la retención laboral
--	--	--

A partir del análisis de los perfiles de los participantes, se ha logrado distinguir sus necesidades particulares. En respuesta a estas demandas, el programa ha proporcionado apoyo concreto en las siguientes áreas:

- **Ayudas médicas:** Entrega de gafas para mejorar la calidad visual y correctores de postura para fomentar el bienestar físico.
- **Apoyo al transporte:** Facilidad en la movilidad a través de la entrega de SOAT, contribuyendo a la accesibilidad de la beneficiaria para cumplir con sus horarios laborales.
- **Bienestar para la retención laboral:** Implementación de estrategias y apoyos que favorecen la permanencia en el empleo, garantizando condiciones óptimas para el desempeño y crecimiento profesional de los beneficiarios

Estas acciones reflejan el compromiso del programa con una intervención integral, garantizando que los beneficiarios reciban el apoyo necesario para superar barreras en su proceso de empleabilidad y desarrollo personal.

Total entrega de beneficios cierre de brechas

PORCENTAJE DE ENTREGA DE BENEFICIOS CIERRE DE BRECHAS PERSONALES POR SEXO

Desde el programa se ha logrado el cierre de brechas de 80 participantes distribuidos de la siguiente manera:

GÉNERO	PERSONAS	PORCENTAJE
HOMBRE	22	27,5%
MUJER	58	72,5%
TOTAL GENERAL	80	100%

Los datos reflejan una mayor participación y aprovechamiento del programa por parte de las mujeres, lo que indica que esta población ha mostrado una mayor receptividad hacia las estrategias de mitigación de brechas y fortalecimiento de la empleabilidad.

Total beneficios entregados

BENEFICIO	
Formación complementaria o especializada	146
Atención Psicosocial	86
Incentivo para alimentación	71
Vestuario y presentación personal	64
Transporte	27
Apoyo para conectividad	4
Ayudas técnicas o dispositivos de apoyo	2
Total beneficios entregados	400

REPORTE DE COLOCACIÓN

Hasta la fecha se ha logrado la vinculación efectiva de 20 personas en el mercado laboral formal. De estas, 18 han sido contratadas bajo la modalidad de contrato a término indefinido, lo que representa una estabilidad laboral significativa para los beneficiarios. Adicionalmente, 2 personas han sido contratadas bajo la modalidad de contrato a término fijo mayor a 3 meses.

Tipo contrato	Personas
Indefinido	18
Fijo	2
Total	20

Colocación por género

GÉNERO	PERSONAS	PORCENTAJE
HOMBRE	4	20%
MUJER	16	80%
TOTAL GENERAL	20	100%

Tipo de cargo

- **Ventas:** 18 personas
- **Servicio al cliente:** 2 personas

Asimismo, se ha cumplido con la meta del 38% en el avance de las colocaciones, reflejando un avance positivo en la vinculación laboral de los participantes del programa.

Alianzas empresariales estratégicas

El programa ha recibido una respuesta positiva por parte de las empresas, evidenciando una buena acogida en términos de contrataciones. Los empleadores han mostrado disposición e interés en vincular a los participantes, reconociendo su preparación y habilidades fortalecidas a través del proceso de mitigación de brechas y orientación laboral. Este respaldo de gestión empresarial ha sido clave para el éxito del programa.